



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ «СДЮСШОР № 1»
И.И. Сухова
01.06.2015

ПОЛОЖЕНИЕ
о бригадном методе работы тренеров-преподавателей
при подготовке спортсменов государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования Самарской области «Специализированная детско-
юношеская спортивная школа олимпийского резерва № 1»

1. Общие положения

1.1. Бригадный метод работы представляет собой работу по реализации программы спортивной подготовки более чем одного тренера-преподавателя непосредственно осуществляющих тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом занимающихся, закрепленным приказом директора ГБУ «СДЮСШОР № 1» (далее – Учреждение) персонально за каждым тренером-преподавателем, с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы.

1.2. Бригадный метод работы создается приказом директора Учреждения на основании решения тренерского совета и личного заявления тренера-преподавателя, непосредственно осуществляющих тренировочный процесс.

2. Цели и задачи

2.1. Бригадный метод работы создается с целью:

- 2.1.1. Подготовки спортивного резерва для сборных команд Самарской области и Российской Федерации;
- 2.1.2. Выявления перспективных спортсменов на этапах спортивной подготовки;
- 2.1.3. Обмена опытом между тренерами-преподавателями;
- 2.1.4. Совершенствования тренировочного процесса;
- 2.1.5. Достижения высоких спортивных результатов в избранном виде спорта.

3. Организация работы бригады тренеров-преподавателей

3.1. Механизм работы бригадного метода подразумевает поэтапную передачу перспективных спортсменов тренерам-преподавателям внутри бригады для дальнейшего повышения спортивного мастерства.

3.2. Бригада формируется из двух и более человек решением тренерского совета и утверждается приказом директора Учреждения. Тренеры-преподаватели совместно планируют тренировочный процесс, а также несут полную ответственность за результативность данного процесса и расстановку тренеров-преподавателей по этапам подготовки.

3.3. Возглавляет бригаду тренер-преподаватель, имеющий опыт работы и определенные результаты в подготовке спортсменов высокого уровня.

3.4. При оформлении заявок на участие спортсмена в соревнованиях, в графе «тренер» указывается также фамилия первого тренера спортсмена.

3.5. При аттестации на соответствующую квалификационную категорию (согласно положению) и присвоении почетного звания тренер-преподаватель имеет право учитывать результат выступления спортсмена в течение 5 лет.

3.6. Высшее спортивное достижение учащегося распределяется следующим образом: сначала засчитывается руководителю, затем остальным членам бригады решением тренерского совета, учитывая вклад каждого. Распределение результатов производится решением бригады и оформляется протоколом с подписью всех членов бригады.

3.7. Все спорные вопросы, связанные с работой бригад, а также распределение спортсменов по тренерам-преподавателям внутри бригады, рассматриваются на заседании педагогического (тренерского) совета совместно директором Учреждения или заместителем директора по учебно-спортивной работе.

3.8. При направлении тренера-преподавателя на официальные соревнования, учебно-тренировочные сборы, спортивно-оздоровительный лагерь, а также в случае направления его в командировку или болезни, его обучающиеся, для продолжения тренировочного процесса, передаются другому тренеру-преподавателю, члену бригады (приказом по Учреждению). В этом случае производится перерасчет заработной платы с учетом количества детей, переданных на время отсутствия другому тренеру-преподавателю.

3.9. Результат работы бригады подводится в конце учебного года по следующим показателям:

- сохранность контингента;
- выполнение контрольно-переводных нормативов обучающимися;
- выполнение спортивных разрядов и званий;
- результативность выступлений обучающихся на соревнованиях регионального, всероссийского, международного уровней.

3.10. Директор Учреждения и его заместитель по учебно-спортивной работе контролируют работу бригады тренеров-преподавателей по следующим критериям:

- годовые учебно-тренировочные планы, индивидуальные планы подготовки спортсменов, их выполнение;
- своевременное прохождение медицинского обследования, углубленного медицинского обследования;
- безопасность проводимых занятий и соблюдение санитарно-гигиенических требований;
- внедрение наиболее эффективных форм тренировок и методов, волевых качеств спортсмена и психологической устойчивости;
- выполнение нормативов по ОФП и СФП;
- освоение объемов тренировочных нагрузок, предусмотренных программами по видам спорта;
- динамика спортивно-технических показателей;
- состояние здоровья, уровень физического развития занимающихся;
- анализ соревновательной деятельности;
- уровень функционального состояния занимающихся.

4. Распределение результатов и оплата труда тренеров-преподавателей

4.1. Спортивные результаты спортсменов являются общим достижением тренеров-преподавателей бригады, принявших участие в их подготовке.

4.2. Система оплаты труда определяется Положением об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Самарской области, подведомственных министерству спорта Самарской области, утвержденным Постановлением Правительства Самарской области от 09.10.2009 N 555.